

Overzicht van de wijzigingen van de nieuwe NBBU-CAO voor Uitzendkrachten 2009-2013 (ten opzichte van de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten 2004-2009)

Artikel

Algemeen	
1	Werkings sfeer (oud art. 1): ongewijzigd
2	Definities (oud art. 2): ongewijzigd
3	Duur, verlenging en beëindiging van deze overeenkomst (oud art. 3): gewijzigd : De nieuwe NBBU-Cao voor Uitzendkrachten zal een looptijd hebben van 30 maart 2009 tot en met 31 december 2013.
4	Verplichtingen van de uitzendondernemingen (oud art. 6): ongewijzigd
5	Verplichtingen van de uitzendkrachten (oud art. 7): ongewijzigd

Aangaan en einde van de uitzendovereenkomst	
1	Inschrijving werkzoekende (oud art. 8): ongewijzigd
2	Verstrekken inlichtingen arbeidsverleden (oud art. 10): ongewijzigd
3	Arbeidstijden en werktijden (oud art. 21): ongewijzigd
4	Arbeidsomstandigheden (oud art. 31): ongewijzigd
5	Informatie en afspraken, vóór het aangaan van de uitzendovereenkomst (oud art. 9): gewijzigd . Nieuw: de cao kan ook digitaal ter beschikking worden gesteld.
6	Het aangaan en einde van de uitzendovereenkomst (nieuw artikel): de mogelijkheid voor het mondeling aangaan van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding is opgenomen. Voorts eindigt de uitzendovereenkomst voortaan van rechtswege op de laatste dag voorafgaand aan de maand waarin de uitzendkracht de 65-jarige leeftijd bereikt.
7	Fasensysteem en het periode- en ketensysteem (oud art. 12): redactioneel gewijzigd
8	Fase 1 en 2: ongewijzigd
9	Fase 3 : ongewijzigd
10	Fase 4: ongewijzigd
11	Periode- en ketensysteem volgens cao inlener: redactioneel gewijzigd
12	Opvolgend werkgeverschap (oud art. 11): ongewijzigd
13	Rechtspositie bepalen bij opvolgend werkgeverschap (oud art.19): ongewijzigd
14	Proeftijd (oud art. 17): ongewijzigd
15	Non-concurrentiebeding (oud art. 32): ongewijzigd
16	Tijdverantwoording (oud art. 20): ongewijzigd

Loon	
1	Uurbeloningen en vergoedingen: gewijzigd . Het wettelijk minimumloon op uurbasis wordt anders gedefinieerd.
2	Wegvallen werk (oud art. 18): redactioneel gewijzigd
3	Functie-indeling en functieniveaus (oud art. 23): ongewijzigd
4	Uitkering bij ziekte (oud art. 29): gewijzigd . Nieuw: Alleen als de ziekte van de uitzendkracht tijdens de uitzendovereenkomst ontstaat, dient de uitzendonderneming 20% aanvulling uit te keren. Verder kan de uitzendonderneming ervoor kiezen om een of geen wachtdagen toe te passen. De wachtdagcompensatie hoeft dan niet uitgekeerd te worden.

Vakantie, feestdagen en verlof	
1	Bijzonder verlof, kort verzuim en algemeen erkende feestdagen (oud art. 24): redactioneel gewijzigd
2	Vakantierechten (oud art. 25): ongewijzigd
3	Opname en uitbetaling van opgebouwde rechten (oud art. 26): gewijzigd . Nieuw: eindreserveringen dienen binnen zes weken na einde van de uitzendovereenkomst uitgekeerd te worden.
4	Kortdurend zorgverlof (oud art. 27): ongewijzigd

Bepalingen van sociale aard	
1	Scholing (oud art. 33): gewijzigd . Nieuw: er is een mogelijkheid tot opting-out van de verplichte scholingsinspanning opgenomen. Voorts kan de scholingsinspanning nu ook worden aangetoond via een specifieke passage op de jaarrekening, naast de reeds bestaande mogelijkheid van de accountantsverklaring.
2	Pensioen (oud artikel 34A +B): redactioneel gewijzigd

Bijzondere groepen	
1	Uitzendkrachten 65-plus (nieuw artikel): Voor uitzendkrachten die na het leeftijdsontslag weer wensen te werken is het mogelijk om te werken volgens het fasensysteem 65-plus.
2	Fasensysteem 65-plus (nieuw artikel): In fasensysteem 65-plus kunnen uitzendkrachten van 65 jaar en ouder zeven jaar worden uitgezonden alvorens het recht op een contract voor onbepaalde tijd wordt bereikt. Dit dient tot doel om een hogere en optimale arbeidsdeelname van de groep uitzendkrachten van 65 jaar en ouder te bevorderen.
3	Uitzendkrachten 45-plus (nieuw artikel): voor uitzendkrachten van 45 jaar en ouder geldt er een ruimer begrip omtrent scholing wegens de levensfase waarin zij verkeren.
4	Uitzendkrachten en verhoging van de arbeidsparticipatie (nieuw artikel): Dit artikel geldt voor uitzendkrachten 'met afstand tot de arbeidsmarkt' met het doel om hun inzetbaarheid te vergroten. Voor deze uitzendkrachten geldt onder andere een afwijking van het loonverhoudingsvoorschrift, namelijk een afleidingspercentage van 85% van het geldende loon bij de inlener.
5	Uitzendkrachten niet permanent woonachtig in Nederland (oud art. 39): ongewijzigd Aanvullende regels behorend bij artikel 39 (oud art. 39A): gewijzigd . Nieuw: er zijn een aantal aanvullende bepalingen opgenomen ten aanzien van huisvesting, taaltraining en inhoudingen.
6	Uitzendkrachten werkzaam in de bouwsector (oud art. 40): ongewijzigd. Wel is er een aanvullende bepaling opgenomen voor vakkrachten in de bouw tijdens vorstverlet; zie bijlage 10.
7	Vakantiewerkers (oud art. 28): ongewijzigd
8	Studenten (nieuw artikel): de collectieve scholingsreservering kan voor studenten worden aangewend voor inspanningen van de uitzendonderneming die in directe relatie staan met het maken van afspraken met de inlener en/of de onderwijsinstelling, zodat een student studiepunten kan behalen met het uitzendwerk.

Overig	
1	Fiscale regeling vakbondscontributie (nieuw artikel): een uitzendkracht die lid is van de vakbond de LBV, Unie, CNV of FNV, kan de uitzendonderneming verzoeken om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verrekenen met zijn loon.
2	Hoofdlijnen sociaal statuut (oud art. 35): ongewijzigd
3	Fusies en reorganisaties (oud art. 37): ongewijzigd
4	Dispensatie (oud art. 30): ongewijzigd
5	Gedeeltelijke dispensatie scholingsinspanning (nieuw artikel): gespecialiseerde uitzendondernemingen wiens uitzendkrachten geen of weinig behoefte hebben aan scholing, kunnen onderbouwd om gedeeltelijke dispensatie van de scholingsinspanning verzoeken.
6	Indiening klacht bij de geschillencommissie (oud art. 38): ongewijzigd
7	Cao-wijziging(en) tijdens contractperiode (oud art. 4): ongewijzigd
8	Reorganisatie van cao-partijen (oud art. 5): ongewijzigd
9	Werkgeversbijdrage aan wederpartij (oud art. 36): ongewijzigd

Bijlagen	
Bijlage 1	Reserveringen kort verzuim/bijzonder verlof en feestdagen: gewijzigd : aangepast aan 2009
Bijlage 2	Reservering vakantiedagen: gewijzigd : aangepast aan 2009
Bijlage 3	Wachtdagcompensatie en premie bovenwettelijke ziekte-uitkering: gewijzigd : aangepast aan 2009
Bijlage 4	Functie-indeling en functieniveau: ongewijzigd
Bijlage 5	Loonbetaling en loonstrook: gewijzigd : Nieuw: de loonstrook kan ook digitaal ter beschikking worden gesteld.
Bijlage 6	Reglement Geschillencommissie: ongewijzigd
Bijlage 7	Verbijzondering werkingsfeer: ongewijzigd
Bijlage 8	Artikelen uit het Burgerlijk Wetboek: ongewijzigd
Bijlage 9	Overgangsregeling 65-plus (nieuwe bijlage): deze bijlage regelt hoe uitzendkrachten die reeds 65-plus zijn, overgaan naar het fasensysteem 65-plus.
Bijlage 10	Afwijkende arbeidsvoorwaarden uitzendkrachten werkzaam in de bouw: gewijzigd . Nieuw: vakkrachten in de bouw hebben tijdens vorstverlet recht op een WW-uitkering. Deze uitkering dient wel door de uitzendonderneming aangevuld te worden tot 100% van het loon.
Bijlage 11	Pensioenregeling (oud art. 34A en 34B)